



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองป้องกันการบาดเจ็บ โทร. ๐ ๒๑๙๕ ๕๘๐๒

ที่ สธ ๐๔๔๕.๑/๕๑

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

ตามที่ กองป้องกันการบาดเจ็บ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค นั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ปรับปรุงและเพิ่มเติมกิจกรรมที่ ๑๓ และรายชื่อผู้ประสานงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นายจิรพงศ์ เหมะพุททะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ทราบ

(นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองป้องกันการบาดเจ็บ กรมควบคุมโรค อาคาร ๑๑ ชั้น ๖ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายจิรพงศ์ เหมะพุกกะ ๒. นางสาวทวิณห์ ชัยศิริ ๓. นางสาวชนกนันท์ ราววงศ์ โทรศัพท์ ๐๒ ๑๙๕ ๕๘๐๒

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๕ โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๑. โครงการถ่ายทอดนโยบาย/ความรู้ความเข้าใจเพื่อพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - รวมพลังขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อพัฒนากองป้องกันการบาดเจ็บให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมที่สุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กองป้องกันการบาดเจ็บมีการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรและบุคลากรมีความ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
- กองป้องกันการบาดเจ็บ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต “กองป้องกันการบาดเจ็บใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)” - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน - มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ			ประพุดิตนมีจิตสำนึกที่ดี						
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บ มีน้ำใจ, มีความเสียสละช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรมหรือตามโอกาสต่างๆ	กลุ่มบริหารทั่วไป		บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บมีน้ำใจ มีความเสียสละช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรมหรือตามโอกาสต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ปุจฉาคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่จัดงานของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	กลุ่มบริหารทั่วไป		บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-
กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนกิจกรรมการดับบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรมกรรมค้ำคูณโรค	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร และเป็นการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามอันเป็นเอกลักษณ์ของประเทศ	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๕ การส่งเสริมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ วันศุกร์สดใส สวมผ้าไทย ใส่ผ้าพื้นเมือง	เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาไทย และร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ผ้าไทยให้ดำรงอยู่คู่ชาติไทยสืบไป	กลุ่มบริหารทั่วไป	-	บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๖ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๖.๑ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกๆ วันศุกร์สุดท้ายของเดือน ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ลดการใช้พลาสติก งดใช้โฟมบรรจุอาหาร	เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	กลุ่มบริหารทั่วไป	๖.๑ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกๆ วันศุกร์ ๖.๒ บุคลากรกองป้องกัน การบาดเจ็บไม่ใช้โฟมในการบรรจุอาหาร ๑๐๐%		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life)	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรป้องกันการบาดเจ็บ รู้จักการเป็นผู้ให้แบ่งปันแก่เพื่อนมนุษย์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรกองป้องกันการบาดเจ็บรู้จักการเป็นผู้ให้แบ่งปันแก่เพื่อนมนุษย์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๘ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาใช้ในการดำเนินชีวิต	กลุ่มบริหารทั่วไป	-	บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความภาคภูมิใจ และได้รับการยกย่องเชิดชู	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		-
กิจกรรมที่ ๙ จัดทำ ทำเนียบองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบ	กลุ่มบริหารทั่วไป	เผยแพร่ทำเนียบบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม	พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อให้โปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		-
กิจกรรมที่ ๑๐ การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อส่งเสริมให้กองป้องกัน การบาดเจ็บในการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ		กองป้องกันการบาดเจ็บเข้าร่วมกิจกรรมและเสนอผลงานด้านคุณธรรมในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม				✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องและเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ	กลุ่มบริหารทั่วไป		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				-
กิจกรรมที่ ๑๒ ผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัด	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และนำไปพัฒนาปรับปรุงยกระดับการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ	กลุ่มบริหารทั่วไป		ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุง ยกระดับการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม กองป้องกันการบาดเจ็บ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การเข้า ตอบแบบประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กองป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ และบุคลากรที่มีอายุงาน มากกว่า ๑ ปีขึ้นไป ได้เข้า ร่วมการตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกอง ป้องกันการบาดเจ็บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบร้อยละ ๑๐๐			ยกระดับการ ดำเนินงานภายใน องค์กรให้มี คุณธรรมและ ความโปร่งใส			✓			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขอความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๑๔ ถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกอง ป้องกันการบาดเจ็บ	เพื่อถอดบทเรียนและ ทบทวนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมฯ	กลุ่ม บริหาร ทั่วไป		ทบทวนแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำข้อมูล การดำเนินงานที่ ผ่านมาไปปรับปรุง พัฒนาสำหรับ จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการฯ ปีถัดไป	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๕ แจ้งเวียน ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ	เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มบริหารทั่วไป		บุคลากรกองป้องกัน การบาดเจ็บได้รับ ข้อมูล ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	-

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน1..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๕..... คน
 หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๕..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน๕..... คน

ลงชื่อ จิรพงศ์ เหมะพุททะ ผู้รับผิดชอบ

(นายจิรพงศ์ เหมะพุททะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์ ผู้อนุมัติ

(นางศิริรัตน์ สุวรรณฤทธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองป้องกันการบาดเจ็บ

วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘